

INDICE

pag.

- 5 Introduzione**
- 8 GiovaniSi**
- 12 Opportunità per i giovani : “Garanzia giovani”**
- 18 ERASMUS PLUS: Formazione, Istruzione e Mobilità.**
 - 18 Opportunità di Studio
 - 20 Opportunità di Tirocinio
 - 24 Opportunità di Volontariato internazionale
- 26 Opportunità di Lavoro**
 - 27 EURES
 - 28 EUROPASS
- 32 Opportunità imprenditoriali**
 - 32 ERASMUS PER GIOVANI IMPRENDITORI
 - 33 Microfinanziamenti con Progress Microfinance
 - 34 Microfinanza e imprenditoria sociale
- 36 Contatti**

I contenuti di questa guida sono stati curati da:

Federica Pierotti

Gabriella Placanica

Ionela Strachinaru

Introduzione

La crisi finanziaria ed economica in atto ormai dall'estate del 2008, a causa delle sue dimensioni e della sua rilevanza universale, ha imposto praticamente a tutti i membri della Comunità internazionale la ricerca di strumenti idonei per tentare di "governarla". Partita dagli Stati Uniti, ben presto ha raggiunto il Vecchio Continente trasformandosi da una crisi prettamente finanziaria in una crisi dei debiti pubblici europei. Si entra così in una fase di depressione economica, caratterizzata da minore gettito fiscale e maggiore inflazione, con conseguenti ricadute negative in termini di livelli di impiego, credito e crescita.

La storia ci insegna che gli effetti sull'economia sono sempre gli stessi e che di fatto coinvolgono i cittadini. E sono proprio i cittadini, e soprattutto i più deboli tra di noi, a sentire sulla propria pelle le conseguenze di questa crisi. In molti paesi europei il tasso di disoccupazione giovanile ha raggiunto livelli altissimi. Infatti, in Spagna e Grecia questo supera il 50%, mentre in Italia si attesta al 46%, massimo storico negativo dal 1977.

La risposta delle Istituzioni europee per far fronte a questa difficile situazione risiede in una serie di progetti per limitare il più possibile le ricadute negative sui giovani. Tra questi "Youth Guarantee" meglio conosciuto come "Garanzia Giovani" di cui tratteremo largamente nel primo capitolo.

Questa guida nasce dunque dal bisogno di informare e fare chiarezza sulle opportunità che l'Unione Europea mette a disposizione dei ragazzi cittadini degli Stati membri.

L'Ufficio Europe Direct di Pisa si pone come promotore per migliorare la conoscenza di questi strumenti vista la scarsa capacità nazionale di assorbire l'offerta del lavoro giovanile.

Il Presidente
Marco Filippeschi

1

IL PROGRAMMA DI REGIONE TOSCANA

GIOVANISÌ

GiovaniSi

Che cos'è?

GiovaniSi è il progetto per l'autonomia dei giovani, che prevede azioni nell'area professionale e nella formazione. Un pacchetto di opportunità di livello europeo, finanziato da risorse regionali, nazionali e comunitarie.

GIOVANI Si

Il progetto è strutturato in 6 macro aree (Tirocini, Casa, Servizio civile, Fare Impresa, Lavoro, Studio e formazione) ed è finalizzato allo sviluppo delle capacità individuali dei giovani, alla qualità e autonomia del lavoro, all'emancipazione, all'indipendenza dei giovani e alla partecipazione alla vita sociale.

Obiettivi principali

- potenziare le opportunità legate al diritto allo studio: formazione, apprendimento, specializzazione,
- costruire percorsi per l'inserimento nel mondo del lavoro e stabilizzazione del lavoro precario
- facilitare l'avviamento d'impresa e l'attività imprenditoriale
- accrescere l'opportunità di sostenere esperienze formative e lavorative all'estero
- promuovere l'emancipazione dei giovani dalla famiglia di origine, attraverso l'erogazione di contributi per l'affitto e per la trasformazione del contratto d'affitto in acquisto prima casa.

Studio e Formazione

Per supportare il diritto allo studio, la formazione, l'apprendimento e la specializzazione, attraverso azioni specifiche che valorizzino il merito e l'impegno dei giovani toscani, sono attivati percorsi di sostegno rivolti agli studenti universitari in Toscana.

Dottorati di ricerca internazionali

La Regione Toscana finanzia borse di studio per giovani laureati meritevoli che parteciperanno a dottorati di ricerca, con caratteristiche di qualità e internazionalità, delle università toscane. Potranno usufruire delle borse i giovani laureati iscritti a corsi di dottorato internazionali promossi dagli atenei toscani.

Formazione degli studenti

Nel corso dell'anno scolastico si svolgono presso gli Istituti Professionali Statali corsi di Istruzione e Formazione per 21 qualifiche che hanno valore nazionale. I corsi permettono di ottenere qualifiche professionali spendibili nel mercato del lavoro e assolvere il diritto di istruzione fino a sedici anni, e sono diretti ai giovani in assolvimento dell'obbligo di istruzione.

Prestiti d'onore

Concessione di garanzie su prestiti d'onore erogati per percorsi formativi di alta

specializzazione per favorire lo sviluppo dei propri “talenti” attraverso l’accesso ad un fondo di garanzia dedicato.

Beneficiari: giovani dai 22 ai 35 anni.

IFTS (Istruzione formazione tecnica superiore)

Corsi di Istruzione e formazione tecnica superiore (IFTS) finalizzati ad assicurare una formazione tecnica e professionale oltre ad un adeguato grado di conoscenze e competenze culturali e tecnico-scientifiche, pensati per i giovani che hanno conseguito il diploma di maturità.

Mobilità internazionale e work experience

Finanziamento di progetti di mobilità rivolti a classi di studenti delle scuole superiori, borse di studio per la mobilità internazionale degli studenti universitari, voucher di mobilità transnazionale a supporto di attività formative e di lavoro all'estero. I destinatari possono essere intere classi di studenti, studenti universitari, giovani in mobilità internazionale a fini lavorativi.

Assegni di ricerca congiunta e progettazione europea

La Regione Toscana prevede finanziamenti a favore di percorsi di alta formazione nella ricerca, per giovani dottori di ricerca e laureati con già tre anni di esperienza a cui possono partecipare progetti promossi da Università e Enti di ricerca pubblici nazionali operanti in Toscana, e che saranno cofinanziati dalle imprese.

Lavoro

La Regione sostiene l’occupazione e contrasta il lavoro precario tramite un fondo di incentivi. In particolare sostiene percorsi specifici per l’inserimento nel mondo del lavoro tramite:

Servizio civile volontario

- contributi per lo svolgimento del servizio civile volontario con il finanziamento di progetti relativi ai settori sanità, ambiente, istruzione, cultura, aiuto alla persona, protezione civile, immigrazione, tutela dei consumatori, pari opportunità, commercio equo e solidale, cooperazione internazionale;

Beneficiari: giovani dai 18 ai 30 anni (compresi i giovani cittadini extracomunitari), per i diversamente abili ampliata ai 35 anni.

Tirocini

Per offrire ai giovani la possibilità di prepararsi al mondo del lavoro con un’adeguata formazione, la Regione Toscana rende obbligatorio per l’azienda il rimborso di almeno 500 euro mensili lordi per l’attivazione di un tirocinio extra-curricolare. Nel caso in cui il tirocinante abbia un’età compresa tra i 18 e i 30 anni (non compiuti) la Regione Toscana co-finanzia il tirocinio per 300 euro dei 500 previsti. Il tirocinio ha una durata, secondo i profili professionali, da un minimo di 2 mesi fino a 6 mesi, proroghe comprese, per arrivare a 12 mesi per i laureati disoccupati o inoccupati e per le categorie svantaggiate.

Apprendistato

In particolare per incentivare l’inserimento nel mondo del lavoro, è prevista un’azione a sostegno del contratto di apprendistato definito secondo diverse tipologie:

- finalizzato alla qualifica e al diploma per gli under 25;
- finalizzato all’apprendimento di un mestiere o una professione in ambiente di lavoro per i

giovani tra i 18 e i 29 anni;

- finalizzato al conseguimento di titoli di studio specialistici, universitari e post universitari e per la formazione di giovani ricercatori per il settore privato, alla riqualificazione di lavoratori in mobilità espulsi da processi produttivi.

Fare Impresa

Per facilitare l'avviamento d'impresa e l'attività imprenditoriale, è stata emanata la nuova legge sull'imprenditoria giovanile (l.r. n. 28 dell'11/07/2011 - Modifiche alla legge regionale 29 aprile 2008, n. 21). La legge amplia la sfera delle attività per cui è possibile chiedere il finanziamento e aumenta la platea dei soggetti beneficiari. Possono accedervi giovani nella fascia di età compresa fra i 18 e i 40 anni. Per i soggetti particolarmente svantaggiati del mercato del lavoro, come le donne e i lavoratori in cassa integrazione o mobilità, non è previsto limite di età per l'accesso agli incentivi.

La Regione Toscana sostiene con un premio a fondo perduto fino a euro 40.000 i giovani che intendono mettere in piedi una nuova azienda agricola. Gli incentivi servono principalmente per l'ammodernamento dell'azienda agricola .

Beneficiari: giovani di età compresa fra i 18 anni (compiuti) e i 40 (non compiuti) al momento della presentazione della domanda.

Casa

Per aiutare i giovani a uscire dalla famiglia e trovare un'abitazione autonoma sono previsti contributi per il sostegno al pagamento dell'affitto. Il contributo mensile a seconda delle fasce di reddito e tenendo conto della presenza e del numero di figli. La durata massima del finanziamento è di tre anni.

Beneficiari: i giovani nella fascia di età compresa tra i 18 ed i 34 anni, che contraggono un regolare contratto d'affitto.

<http://www.giovanisi.it/>

<http://www.giovanisi.it/giovanisi-in-europa/>

2

OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI:

GARANZIA GIOVANI

Opportunità per i giovani : “Garanzia giovani”.

Che cos'è?

La Garanzia Giovani (Youth Guarantee) è il Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile. Con questo obiettivo sono stati previsti dei finanziamenti per i Paesi Membri con tassi di disoccupazione superiori al 25%, che saranno investiti in politiche attive di orientamento, istruzione e formazione e inserimento al lavoro, a sostegno dei giovani che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo. È finanziato dal Fondo Sociale Europeo (FSE) che è il principale strumento utilizzato dall'UE per aiutare i cittadini a trovare posti di lavoro migliori e assicurare opportunità lavorative più eque per tutti.

In Italia il Piano Nazionale Garanzia Giovani è stato lanciato il 1° maggio 2014 e dispone di un budget di circa 1,5 miliardi di euro. L'Italia ha istituito una struttura di missione all'intero del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che avrà il compito di gestire e coordinare le misure della Garanzia Giovani attuate dalle singole regioni direttamente responsabili dell'implementazione delle riforme chiave e iniziative sul proprio territorio di competenza. Ruolo fondamentale verrà svolto dai Centri per l'Impiego in materia di accoglienza e orientamento del giovane verso possibili sbocchi lavorativi e/o formativi.

Obiettivi principali

-Prevenire gli abbandoni scolastici supportando i giovani NEET (acronimo di *Not Engaged in Education, Employment or Training*) cioè coloro che non studiano, né lavorano, né seguono un percorso formativo. Ancora di più, promuove l'inserimento lavorativo di questi giovani tramite proposte di tirocini o offerte di lavoro dirette da parte dei centri per l'impiego.

- Garantire ai giovani un'offerta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio, entro 4 mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale.

Beneficiari

Giovani tra i 15 e i 29 anni, residenti in Italia – cittadino comunitario o straniero extra UE, regolarmente soggiornante – non impegnato in un'attività lavorativa né inserito in un corso scolastico o formativo.

Azioni

Entro 4 mesi dalla perdita del lavoro, oppure dal completamento del ciclo di studi, si prevede di dar luogo a una serie di iniziative tese a proteggere il giovane che si trova in una situazione di disoccupazione. La protezione si attiva nel momento dell'iscrizione al centro per l'impiego o dal momento della sottoscrizione del patto “garanzia dei giovani”.

Il centro per l'impiego avrà un ruolo centrale nel piano e dovrà:

Dare accoglienza agli utenti e svolgere servizio di orientamento;

Attivare processi formativi;

Attivare tirocini;

Offrire servizi di mediazione volti all'inserimento lavorativo come tirocini ed apprendistato;

Offrire servizio di consulenza per l'avvio di attività autonome o imprenditoriali.

Nella fase di tirocinio il candidato potrà beneficiare di una borsa di sostegno al reddito per un periodo massimo di 3 mesi. Le imprese ospitanti invece riceveranno una serie di sgravi per i costi totali sostenuti.

Procedura

1. Iscrizione al portale Garanzia Giovani

Per aderire all'iniziativa è necessario registrarsi al portale del garanziagiovani.gov.it, compilare modulo on line in cui dovrai inserire le informazioni anagrafiche. In questa area potrai completare l'adesione a Garanzia Giovani, selezionando la Regione dove preferisci usufruire di una delle opportunità previste. La Regione può essere anche diversa da quella in cui hai il domicilio.

2. Accoglienza e Orientamento

Dopo l'adesione, entro 60 giorni, la Regione che avrai scelto ti contatterà per indirizzarti ad uno sportello dei Servizi per l'Impiego dove concordare un percorso personalizzato per l'inserimento lavorativo o di formazione professionale. Il punto di contatto assegnato dalla regione di riferimento accoglie il giovane e fornisce informazioni riguardo a:

Garanzia Giovani;
Opportunità offerte a livello nazionale e regionale.

Un operatore del punto di contatto assegnato orienta il giovane :
Esame del CV e abilità;

Colloquio per verificare le competenze possedute;

Redazione di un bilancio delle competenze per rilevare l'eventuale mancanza di formazione o competenze;

Entro 4 mesi, dal momento in cui ti sarai recato presso il servizio competente, ti verrà offerta una misura in linea con il tuo profilo.

Individuazione del percorso

Superati i primi due percorsi a ogni individuo, a seconda del suo specifico profilo, gli viene proposto un percorso personale che può consistere in :

3. Accompagnamento al lavoro

La fase dell'inserimento lavorativo inizia dopo la conclusione del periodo di tirocinio o dopo la fase di orientamento per i giovani che non svolgono un tirocinio. Il giovane riceve diverse proposte lavorative coerenti con le competenze acquisite durante il periodo di formazione e di tirocinio, e con le competenze già possedute.

Le proposte di lavoro potranno essere di due tipi:

la somministrazione con assunzione
contratto di apprendistato

Nella fase di individuazione delle aziende ospitanti, anche i tirocinanti potranno avanzare le loro proposte.

3.1 Formazione

In tale fase si avrà particolare cura dei giovani che hanno abbandonato precocemente gli studi. Gli stessi potranno essere indirizzati in programmi di istruzione professionale al fine di ottenere un diploma di qualifica.

Proposta di percorsi formativi per sviluppare competenze specifiche propedeutiche per l'inserimento lavorativo;

Proposta di percorsi educativi.

3.2 Apprendistato

L'apprendistato è un contratto di lavoro assimilabile a un contratto a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione, all'occupazione e al primo inserimento lavorativo: l'azienda è obbligata a trasmettere le competenze pratiche e le conoscenze tecnico-professionali attraverso un'attività formativa che va ad aggiungersi alle competenze acquisite in ambito scolastico/universitario/di ricerca.

Esistono tre tipi di Apprendistato:

- Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale;
- Apprendistato professionalizzante o Contratto di mestiere;
- Apprendistato per l'alta formazione e la Ricerca.

L'apprendistato ha una durata minima di **6 mesi**. Al termine del periodo di Apprendistato, l'impresa stabilirà se proseguire il rapporto di lavoro oppure recedere, fornendo il preavviso secondo i termini stabiliti dal contratto collettivo.

3.3 Tirocinio

Il tirocinio è un'esperienza in azienda che tende a promuovere e specializzare il candidato nelle aree coerenti con il suo piano di competenze. I tirocini possono essere sia nazionali che transnazionali e hanno una durata di 6 mesi (12 mesi in caso di soggetti disabili o svantaggiati).

A ogni candidato verrà riconosciuto un contributo spese di 500 € mensili. Per tirocini al di fuori del territorio di residenza il contributo sarà più alto e verrà erogato grazie a un voucher formativo.

I datori di lavoro che assumeranno i tirocinanti entro 60 giorni dal termine del tirocinio potranno godere di un incentivo economico.

3.4 Servizio civile

Il servizio civile permette di fare un'esperienza formativa di crescita civica e di partecipazione sociale, in diversi settori tra cui: l'assistenza alle persone, la protezione civile, la tutela dell'ambiente e del patrimonio artistico e culturale, l'educazione e la promozione culturale e servizio civile all'estero.

Il servizio civile ha una durata di 12 mesi e vi possono partecipare cittadini italiani tra i 18 e i 28 anni compiuti. A ogni candidato verrà riconosciuto un contributo mensile di 433,80 €. È possibile svolgere il servizio civile presso organizzazioni estere con le stesse modalità del servizio civile nazionale, ma con un compenso giornaliero aggiuntivo di 15 €.

3.5 Auto impiego e auto imprenditorialità

Il Centro per l'impiego fornisce consulenza ai giovani fino ai 29 anni interessati ad avviare un'attività autonoma o a creare un'impresa, favorendo l'accesso a incentivi per la creazione di impresa (ad esclusione del contributo a fondo perduto) e/o l'attivazione degli incentivi pubblici nazionali e regionali. Qualora il Centro non disponesse al suo interno di un servizio di accompagnamento alla creazione di impresa, dovrà indirizzare il giovane interessato verso gli Sportelli per l'impresa esistenti sul territorio per es. presso le CCIAA, gli Informagiovani comunali, Invitalia, ecc.

3.6 Mobilità professionale transnazionale e territoriale

Questo sostegno alla mobilità professionale si rivolge sia ai giovani alla ricerca di sbocchi

professionali in Europa sia alle imprese interessate ad assumere personale in altri paesi europei. Il Programma incoraggia la mobilità dei giovani lavoratori in Italia e negli altri paesi dell'Unione Europea attraverso un voucher che copre i costi di viaggio e alloggio per la durata di 6 mesi.

La Garanzia Giovani in Toscana

In conformità con il Piano nazionale, la Regione Toscana ha programmato il proprio progetto *Garanzia Giovani Toscana 2014-2015* nell'ambito di una ampia strategia volta all'occupazione giovanile.

Le misure previste sono già presenti nel progetto *Giovanisì* (es. tirocini, servizio civile, lavoro) però la *Garanzia Giovani Toscana* focalizza la sua area di intervento nella fascia di età che va da 15 ai 24 anni, operando sulla fascia di età 25-29 anni solo per azioni specifiche (es. servizio civile e apprendistato di secondo e terzo livello).

Il progetto della Regione Toscana *Giovanisì* mira a fornire ai giovani delle opportunità di studio e lavoro, finanziate da fondi locali, regionali, nazionali ed europei, per garantire un'effettiva coesione sociale ad una generazione di giovani che invece è a rischio "disintegrazione".

Le opportunità del progetto riguardano 6 diverse macro aree: Tirocini, Casa (non presente all'interno di *Garanzia Giovani*), Servizio Civile, Fare Impresa (per una fascia d'età più ampia fino ai 40 anni), Lavoro, Studio e Formazione.

Link utili

garanziagiovani.gov.it/Pagine/default.aspx
ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1079&langId=it
youthguarantee.eu
lavoro.gov.it/ProgettiAzioni/GaranziaGiovani/Pages/default.aspx
informagiovani.fe.it/3872/garanzia-per-i-giovani-youth-guarantee
cliclavoro.gov.it/primo-piano/Pagine/Al-via-la-Garanzia-Giovani.aspx
isfol.it/primo-piano/una-garanzia-per-i-giovani-giovanisì.it



3

OPPORTUNITÀ DI STUDIO & TIROCINIO:

ERASMUS PLUS

ERASMUS PLUS: Formazione, Istruzione e Mobilità.

“Erasmus plus” è un programma innovativo, che riunisce sette programmi comunitari esistenti nei settori dell’istruzione, della formazione e della gioventù. In qualità di programma integrato, “Erasmus plus” fornisce maggiori opportunità di cooperazione per l’istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport. Tra gli obiettivi:

- Istruzione e formazione a tutti i livelli, in una prospettiva di apprendimento permanente per promuovere l’equità e l’inclusione sociale
- migliorare le competenze e l’occupazione, nonché un rinnovamento dell’istruzione, della formazione e del lavoro giovanile, attraverso la cooperazione a livello europeo per colmare i vuoti esistenti nei mondi dell’istruzione e del lavoro.
- offrire nuove opportunità per oltre 4 milioni di cittadini europei per studiare, formarsi e acquisire esperienza di lavoro e volontariato all’estero.

Opportunità di Studio

Attraverso il Erasmus Plus lo studente in mobilità può:

- ricevere un contributo comunitario ad hoc
- ha la possibilità di seguire corsi e di usufruire delle strutture disponibili presso l’Istituto ospitante senza ulteriori tasse di iscrizione,
- garanzia del riconoscimento del periodo di studio all’estero tramite il trasferimento dei rispettivi crediti.

Obiettivi principali

Sostenere la mobilità per motivi di apprendimento

Beneficiari

studenti, tirocinanti, insegnanti e altro personale docente;
giovani interessati a scambi giovanili, animatori giovanili e volontari;
istituzioni e organizzazioni nei settori dell’istruzione, della formazione e dei giovani;
nuovi partenariati innovativi, cosiddette “alleanze della conoscenza” e “alleanze delle abilità settoriali” che costituiranno sinergie tra il mondo dell’istruzione e quello del lavoro

La mobilità degli studenti, prevista nell’ambito dell’attività Key Action 1, è suddivisa in:

- mobilità per studio
- mobilità per tirocinio

Quanto dura il periodo di studio all’estero?

La durata della mobilità va da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12. È possibile ripetere l’Erasmus più volte nell’arco della carriera universitaria, alternando periodi di studio e/o tirocinio per un massimo di 12 mesi di mobilità.

Procedura

1. Accoglienza all'Ufficio Relazioni Internazionali

La mobilità per studio può avvenire esclusivamente nell'ambito di istituzioni con le quali l'Ateneo di appartenenza abbia stipulato un accordo bilaterale. Quindi per verificare le convenzioni attive è necessario recarsi all'Ufficio Relazioni Internazionali della propria università. Lo staff fornirà tutte le informazioni circa il bando, la domanda di candidatura, le sedi esprimibili, la tempistica.

2. Redazione documenti

Prima della partenza ogni studente deve compilare i documenti di candidatura. In caso di esito positivo della domanda, lo studente dovrà munirsi di piano di studio (*Learning Agreement*) da seguire all'estero, approvato sia dall'Istituto di appartenenza che dall'Istituto ospitante al fine di vedersi riconosciuti gli esami sostenuti all'estero.

Link utili

Ufficio Relazioni Internazionali della propria Università

Opportunità di Tirocinio

I tirocini permettono di svolgere una **vera esperienza** in aziende o enti e hanno l'obiettivo di:

- agevolare le scelte professionali
- aumentare le **possibilità occupazionali**, velocizzando e rendendo più efficace il percorso di transizione tra scuola e lavoro
- favorire il **reinserimento** nel mondo del lavoro

L'Unione europea offre la possibilità di svolgere periodi di tirocinio sia in Europa, sia presso enti e organizzazioni accreditate, sia presso le istituzioni europee. Possono essere svolti su diversi settori per esempio l'ICT, lo sviluppo sostenibile, il turismo ecc.

Queste attività formative rientrano nelle azioni chiave 1 "Mobilità per l'apprendimento" e azioni chiave 2 "Partenariati strategici" del nuovo programma europeo per istruzione, formazione, giovani e sport "Erasmus Plus".

Beneficiari

A seconda del bando possono essere studenti di istituti professionali, apprendisti, neo-diplomati (entro un anno dal conseguimento del diploma).

Quanto durano?

Da 2 settimane a 12 mesi

Dove si svolgono?

Presso organizzazioni o enti pubblici o privati esteri accreditati, con sede nell'UE o nei seguenti paesi: Ex Repubblica iugoslava di Macedonia, Islanda, Liechtenstein, Norvegia, Svizzera, Turchia.

Come candidarsi?

Per candidarsi è necessario leggere attentamente il bando del progetto di proprio interesse e seguire tutte le indicazioni relative ai requisiti per presentare la domanda di candidatura, alla modalità di partecipazione, alla documentazione da presentare e alle scadenze da rispettare. Ulteriori dettagli potranno essere forniti solo dagli enti promotori dei progetti.

Cosa viene finanziato?

Sono coperte le spese di viaggio, vitto e alloggio.

Link utili:

ERASMUS +: erasmusplus.it/

Per quanto riguarda i tirocini nelle Istituzioni europee l'UE offre questa possibilità due volte all'anno. Le porte delle proprie strutture e dipartimenti sono aperte per permettere ai cittadini di familiarizzare con il loro funzionamento e per contribuire alla formazione iniziale professionale dei giovani europei.

Beneficiari

Giovani che possiedano:

laurea almeno triennale in Scienze politiche, Giurisprudenza, Risorse Umane, Economia o

diploma di interprete di conferenza;
 conoscenza di almeno due lingue ufficiali dell' Unione Europea.

Quanto durano?

La durata dei tirocini varia a seconda dell'Istituzione proponente, generalmente la durata va da 1 a 5 mesi. I tirocini possono essere retribuiti o non retribuiti.

Dove si svolgono?

Le sedi principali sono Bruxelles, Lussemburgo e Strasburgo mentre le istituzioni dove è possibile svolgere l'attività di tirocinio sono:

Banca Centrale Europea

Beneficiari: cittadini UE che abbiano un diploma di laurea di primo livello in Economia, Finanza, Statistica, Gestione Aziendale, Giurisprudenza, Risorse umane o traduzione.

Altre opportunità: sono attivi due percorsi di formazione avanzati: *ECB Student Research Traineeship Programme*: rivolto a giovani e promettenti economisti che stanno seguendo un dottorato di ricerca e the *ECB Statistics Traineeship Programme*: rivolto a neolaureati o studenti che stanno portando a termine il percorso universitario in campi collegati con l'economia, la finanza e la statistica.

Dove: Francoforte sul Meno

Per maggiori informazioni: www.ecb.europa.eu/ecb/jobs/apply/html/index.en.html

Banca europei per gli investimenti

Beneficiari: laureati con un'esperienza lavorativa inferiore a un anno.

Dove: soprattutto a Lussemburgo

Per maggiori informazioni:

www.eib.europa.eu/about/jobs/working/internships/index.htm?lang=en

Commissione europea

Beneficiari: I candidati devono essere studenti universitari che abbiano almeno completato il primo ciclo di studi, con un'ottima conoscenza di almeno una lingua tra inglese, francese o tedesco e di un'altra lingua EU. Esistono due tipi di tirocinio: nel settore amministrativo o nel settore della traduzione scritta presso la direzione generale della Traduzione.

Dove: Bruxelles, Lussemburgo, capitali dei paesi membri, delegazioni della Commissione nei paesi terzi

Per maggiori informazioni visita il sito: http://ec.europa.eu/stages/index_en.htm

Consiglio dell'Unione europea

Beneficiari: cittadini UE, laureati che abbiano almeno completato il primo ciclo di studi, con un'ottima conoscenza di almeno una lingua tra inglese e francese.

Altre opportunità: sono offerti anche tirocini non retribuiti a studenti universitari il cui programma di studi preveda un tirocinio curriculare obbligatorio.

Per maggiori informazioni visita il sito:

www.consilium.europa.eu/council/traineeships-at-the-gsc

Corte dei conti europea

Beneficiari: cittadini UE, studenti in possesso di un diploma riconosciuto di livello universitario che abbiano completato almeno quattro semestri di studi universitari in un settore

di interesse per la Corte (audit/bilancio, contabilità/amministrazione, risorse umane/traduzione/comunicazione, relazioni internazionali/questioni giuridiche). È inoltre richiesta una conoscenza approfondita di due lingue ufficiali dell'Unione europea.

Dove: Lussemburgo

Per maggiori informazioni visita il sito:

<http://eca.europa.eu/portal/page/portal/aboutus/workingatthecourtofauditors/Inservicetraining>

Corte di giustizia dell'Unione europea

Beneficiari: cittadini UE in possesso diploma di laurea in Giurisprudenza o Scienze.

Dove: Lussemburgo

Per maggiori informazioni visita il sito:

http://curia.europa.eu/jcms/jcms/Jo2_10338/traineeships

Mediatore europeo

Beneficiari: cittadini UE laureati, principalmente in Giurisprudenza, che desiderano completare la propria formazione con un'esperienza lavorativa e che abbiano un'ottima conoscenza della lingua inglese.

Dove: Strasburgo o Bruxelles. Conoscenza della lingua inglese è un requisito indispensabile.

Per maggiori informazioni visita il sito:

www.ombudsman.europa.eu/it/atyourservice/recruitment.faces

Parlamento Europeo

Beneficiari: laureati, a seconda della propria formazione è possibile scegliere tra tirocini Robert Schuman opzione generale, tirocini Robert Schuman opzione giornalismo, tirocini per traduttori e tirocini per interpreti di conferenze. In più sono disponibili anche tirocini per persone con disabilità.

Dove: Bruxelles, Strasburgo, Lussemburgo, uffici d'informazione nei paesi membri.

Per maggiori informazioni visita il sito:

www.europarl.europa.eu/aboutparliament/it/007cecd1cc/Traineeships.html

Come candidarsi?

La procedura di candidatura e i documenti da allegare sono riportati nei bandi delle singole istituzioni. Di norma la domanda di candidatura va compilata online e spedita tramite raccomandata nella sede di svolgimento del tirocinio.

Link utili:

http://europa.eu/about-eu/working-eu-institutions/traineeships/index_it.htm#graduates-tab

4

OPPORTUNITÀ DI VOLONTARIATO & LAVORO:

S.V.E. & EURES

Opportunità di Volontariato internazionale

Sempre dentro all'Erasmus Plus è possibile attivare anche il Servizio Volontario Europeo (SVE). Si tratta di un programma di volontariato internazionale finanziato dalla Commissione Europea che permette a tutti i giovani legalmente residenti in Europa di età compresa tra i 18 e i 30 anni, di svolgere un'esperienza internazionale presso un'organizzazione o un ente pubblico in Europa, in Africa, Asia o Sud America per un periodo che va dai 2 ai 12 mesi. Prevede il rimborso delle spese di viaggio (al 90%) e la copertura completa dei costi di vitto e alloggio del volontario internazionale.

Beneficiari SVE

Cittadini comunitari di età compresa tra i 17 e i 30 anni.

Quanto dura?

Dai 2 ai 12 mesi.

Come candidarsi?

Individuare un ente di invio

Gli aspiranti volontari dovranno rivolgersi a un'organizzazione di invio che farà da tramite tra il volontario e l'ente ospitante. Per individuare l'ente di invio più vicino è necessario consultare la banca dati degli enti accreditati (http://europa.eu/youth/evs_database_it). Nella sezione "Tipo di accreditamento SVE" spuntare "Sending organisation" ed eventualmente inserire ulteriori dettagli come il Paese o la località in cui ricercare l'organizzazione di invio.

Individuare i progetti ai quali candidarsi e preparare i documenti

Per individuare i progetti ai quali candidarsi è necessario consultare la banca dati dei progetti SVE (http://europa.eu/youth/evs_database_it). Nella sezione "Tipo di accreditamento", spuntare "Organizzazione di accoglienza" e compilare eventualmente ulteriori campi come il Paese, la località dove ha sede l'organizzazione di accoglienza o il suo settore di attività.

È consigliabile preparare un cv e una lettera di motivazione in inglese o nella lingua del paese di destinazione.

Recarsi all'ente di invio

Contattare o recarsi direttamente all'ente di invio per comunicare i progetti ai quali candidarsi e fornire CV e lettera motivazionale. Sarà l'ente di invio a presentare il candidato agli enti di accoglienza individuati e, in caso di disponibilità ad accogliere il volontario, a gestire le pratiche

FILTRA ELENCO PER:

Paese dell'organizzazione:

Località dell'organizzazione

Nome dell'organizzazione

Organisation PIC number

Numero di accreditamento SVE

Tipo di accreditamento SVE

- Any -

Sending organisation

Organizzazione di accoglienza

Organizzazione di coordinamento

Settore di attività

Temi sull'inclusione

amministrative.

Quali spese sono coperte?

Spese di viaggio (un viaggio di andata e uno di ritorno verso il paese di destinazione);
Vitto e alloggio;
Eventuali costi eccezionali (per esempio rilascio visto);
Infine viene erogato un piccolo *pocket money* per le spese personali.

Link utili

Database SVE: europa.eu/youth/evs_database_it

Portale europeo per i giovani: europa.eu/youth/it

Opportunità di Lavoro

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea hanno il diritto di viaggiare, soggiornare e lavorare liberamente sul territorio europeo. Questo è uno dei vantaggi dell'appartenenza all'UE e della realizzazione del mercato interno. La libera circolazione dei lavoratori è infatti un principio fondamentale sancito dall'art. 45 del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea.

I cittadini dell'UE hanno il diritto di:

cercare lavoro in un altro paese dell'UE

lavorare senza necessitare di un permesso di lavoro

vivere in tale paese per motivi di lavoro

restarvi anche quando l'attività professionale è giunta a termine

godere della parità di trattamento rispetto ai cittadini nazionali per quanto riguarda l'accesso al lavoro, le condizioni di lavoro, nonché qualsiasi altro beneficio sociale e fiscale.

Programma EASI

EASI è il nuovo programma europeo per l'occupazione e l'innovazione sociale e rappresenta uno strumento di finanziamento attivo, gestito direttamente dalla Commissione europea, che ha l'obiettivo di sostenere l'occupazione, la politica sociale e la mobilità del lavoro in tutta l'UE.

Obiettivi principali:

Rafforzare la titolarità degli obiettivi dell'UE e il coordinamento delle azioni a livello UE e nazionale nei settori dell'occupazione, degli affari sociali e l'inclusione.

Sostenere lo sviluppo di sistemi di protezione sociale adeguati e delle politiche del mercato del lavoro.

Modernizzare la legislazione dell'UE e garantire la sua effettiva applicazione.

Promuovere la mobilità geografica e aumentare le opportunità di occupazione attraverso lo sviluppo di un mercato del lavoro aperto.

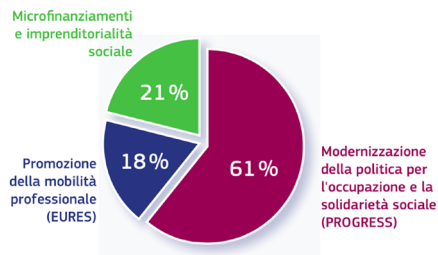
Aumentare la disponibilità e l'accessibilità della microfinanza per i gruppi vulnerabili e le microimprese, e aumentare l'accesso ai finanziamenti per le imprese sociali.

EASI si compone di tre assi:

- EURES
- PROGRESS (modernizzazione del lavoro e delle politiche sociali)
- MICROFINANZA IMPRENDITORIA SOCIALE

EaSI in cifre

- Bilancio totale: 919.469.000 di euro, a prezzi correnti.
- Ripartizione indicativa dei fondi: PROGRESS (61%, dal 15% incluso al 20% per la sperimentazione della politica sociale), MF/IS 21% ed EURES 18%.



919 milioni di euro in sette anni



EURES

È il portale europeo della mobilità professionale (<https://ec.europa.eu/eures/page/homepage?lang=it>) istituito nel 1993 dalla Commissione europea e permette l'incontro virtuale tra domanda e offerta di lavoro in Europa. EURES dispone inoltre di una rete di più di 850 consulenti che supportano, orientano e consigliano le persone alla ricerca di un impiego e i datori di lavoro in tutta Europa.

Beneficiari

- Cittadini europei in cerca di lavoro all'estero;
- Datori di lavoro che necessitano di nuovo personale.

Come funziona?

Caricare il CV online in modo da renderlo disponibile a tutti i datori di lavoro europei iscritti ad EURES.

Consultare giornalmente le offerte di lavoro.

Registrarti per ricevere le notifiche delle offerte di lavoro che corrispondono al tuo CV o profilo direttamente nella casella di posta personale.

Abbonarsi alle newsletter "EURES & YOU" per essere sempre aggiornato e ricevere suggerimenti e idee da altri candidati e datori di lavoro.

Offri un lavoro?

- Allora puoi
- Consultare la banca dati dei CV

Inserire un annuncio di lavoro in cui vi sono tutte le informazioni dettagliate riguardo il lavoro offerto: nome datore di lavoro, durata e tipologia di contratto, mansioni, selezione..

Creare un account in cui ricevere i CV corrispondenti alla figura professionale che si sta cercando

Link utili:

EURES: ec.europa.eu/eures/page/homepage?lang=it

Consulenti EURES

All'interno del portale è possibile ricercare e successivamente contattare un consulente EURES. I consulenti EURES sono operatori specializzati nelle questioni pratiche, giuridiche e amministrative legate alla mobilità a livello nazionale e transfrontaliera e rappresentano uno strumento molto utile sia per i lavoratori che per i datori di lavoro. I consulenti sono impiegati nei centri pubblici per l'impiego di ciascun paese o in alcune organizzazioni partner della rete EURES.

Attraverso il portale è possibile reperire i contatti telefonici e le mail e per alcuni Paesi è possibile utilizzare la chat online.

Link utili:

Contattare un consulente EURES: ec.europa.eu/eures/main.jsp?catId=3&acro=eures&lang=it

PLOTEUS

È un portale (*Portal on Learning Opportunities Throughout Europe*), gestito dalla Direzione generale Istruzione e cultura della Commissione europea, che permette di ricercare sia corsi di formazione specifici per ogni settore lavorativo offerti da enti e agenzie formative sia opportunità di studio (percorsi universitari, master, corsi di specializzazione,...) in tutta Europa.

Link utili:

PLOTEUS: ec.europa.eu/ploteus/

EUROPASS

Europass è un insieme di cinque documenti che aiutano i cittadini europei a certificare in modo univoco le proprie competenze e qualifiche in Europa.

I primi due documenti sono Curriculum Vitae : tradotto in tutte le lingue ufficiali dell'Unione Europea è accessibile a tutti i datori di lavoro

Passaporto delle lingue: indica il livello delle competenze linguistiche in base al Quadro europeo comune di riferimento per le Lingue

Questi documenti sono compilabili direttamente dai cittadini europei al seguente sito: europass.cedefop.europa.eu/it/home

Gli altri tre documenti devono essere necessariamente rilasciati da enti di istruzione o formazione:

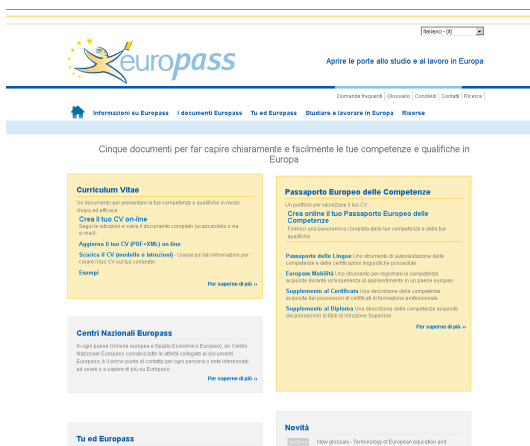
Europass mobilità: registra le conoscenze e le competenze acquisite in un altro paese europeo ed è rilasciato a seguito di un'esperienza lavorativa o di studio all'estero dagli enti responsabili della mobilità

Supplemento al Certificato: descrive le conoscenze e le competenze acquisite dai possessori di certificati d'istruzione e formazione professionale. E' utile in quanto facilita la comprensione da parte di enti e datori di lavoro stranieri

Supplemento al diploma: descrive le conoscenze e le competenze acquisite dai possessori di titoli di istruzione superiore.

Link utili:

Europass: europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae



Il tuo primo lavoro EURES

Che cos'è?

Il tuo primo lavoro EURES “Your First Eures Job” è un progetto per la mobilità professionale e formativa giovanile in Europa iniziato nel 2012. Rientrando negli interventi dell’iniziativa prioritaria “Youth on the Move” della strategia “Europa 2020” e dell’iniziativa “Opportunità per i giovani”, il tuo primo lavoro EURES nasce dall’intenzione di rendere la rete di sportelli EURES un network transnazionale che incrementi e faciliti la mobilità professionale europea.

Obiettivi generali

migliorare il funzionamento dei mercati del lavoro nell’UE, in particolare contribuendo a coprire i posti di lavoro con scarsità d’offerta;

agevolare le transizioni nel mercato del lavoro, soprattutto quella dalla scuola o dalla formazione professionale;

ridurre gli ostacoli alla mobilità professionale che limitano la libera circolazione dei lavoratori in Europa;

conseguire l’obiettivo di Europa 2020 di un tasso di occupazione pari al 75% della popolazione UE tra i 20 e i 64 anni entro il 2020.

Beneficiari:

Giovani:

tra i 18 e i 30 anni (al momento della candidatura);

cittadini di uno dei 28 stati UE;

residenti legalmente in uno dei 28 stati UE;

desiderosi di lavorare in un paese UE (diverso da quello di residenza).

Datori di lavoro, in particolare piccole e medie imprese (PMI):

tutte le aziende legalmente costituite in uno dei 28 stati UE;

solo le PMI (aziende con massimo 250 dipendenti) avranno sostegno economico;

alla ricerca di profili specifici che non trovano nel mercato nazionale;

propone un contratto della durata minima di 6 mesi, a tempo pieno o parziale;

per tirocinanti e apprendisti deve assicurare e fornire formazione e supporto logistico e nella ricerca di alloggio; al termine dell’attività deve rilasciare un certificato o una dichiarazione sulle competenze e conoscenze acquisite.

Come funziona?

Giovani

Registrati sul portale

Registrati on-line al sito yourfirsteuresjob.eu/en/eujob4eu oppure rivolgiti per assistenza al punto di contatto nazionale che gestisce il progetto. Dopo esserti registrato potrai caricare il tuo CV e renderlo visibile alle aziende.

Una volta completata la procedura, sarai contattato dallo staff del punto di contatto per fissare un colloquio conoscitivo.

Consulenza personalizzata

In questa sezione puoi richiedere un colloquio personalizzato con lo staff del punto di

contatto per ricevere chiarimenti e informazioni.

Sostegno finanziario

Se sei assunto da un'azienda estera o invitato a partecipare a un tirocinio o avviare un periodo di apprendistato puoi ricevere alcuni benefici finanziari che vengono erogati prima della partenza per sostenere

Parte delle spese di viaggio all'estero per il colloquio di lavoro (importo forfettario);

Parte delle spese di trasferimento (viaggio e assicurazione) nel paese di assunzione (importo forfettario).

Inoltre puoi chiedere il rimborso parziale dei costi di

Corsi di lingua;

Riconoscimento delle qualifiche;

Mobilità in caso di esigenze speciali.

Aziende

Registrarsi sul portale

Le aziende in cerca di lavoratori possono iscriversi al sito yourfirsteuresjob.eu/en/eujob4eu o contattare il punto di contatto nazionale per assistenza. Dopo la registrazione è possibile caricare il proprio profilo on-line e i profili delle figure professionali ricercate.

Consulenza personalizzata

L'azienda può richiedere un colloquio con lo staff del centro di contatto per ottenere maggiori informazioni sulle procedure di selezione dei lavoratori, sui benefici comunitari previsti dall'iniziativa e per ricevere sostegno nella gestione delle pratiche amministrative relative all'assunzione di personale straniero.

Sostegno finanziario

Le PMI che assumono un lavoratore straniero possono ricevere benefici finanziari per sostenere spese relative al programma di integrazione dei lavoratori stranieri.

Nel dettaglio sono finanziati

Corsi di lingua (importi forfettari);

Corsi di formazione (importi forfettari);

Il datore di lavoro è libero di definire la portata e la durata del programma di integrazione purché sia prevista almeno una componente di formazione. Inoltre il programma di integrazione deve obbligatoriamente iniziare entro tre settimane dalla stipula del contratto di lavoro.

Link utili:

Iniziativa "Il tuo primo lavoro EURES": ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=993&langId=it

Punti di contatto: yourfirsteuresjob.eu/it/

Mercato del lavoro europeo: ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=955&langId=en

Guida "Il tuo primo lavoro EURES":

www.yourfirsteuresjob.eu/images/allegati/DGEMPL_Your_first_EURES_job_guide_IT

5

OPPORTUNITÀ IMPRENDITORIALI: ERASMUS PER GIOVANI IMPRENDITORI

Opportunità imprenditoriali

Con l'obiettivo di aiutare i Giovani Imprenditori Europei ad acquisire le competenze necessarie per amministrare e sviluppare una piccola o media impresa attraverso una collaborazione professionale con un imprenditore di successo di un altro paese, l'UE promuove lo scambio di conoscenze ed esperienze tra imprenditori.

ERASMUS PER GIOVANI IMPRENDITORI

Che cos'è?

L'Erasmus per giovani imprenditori è un'iniziativa promossa dalla Direzione Generale Imprese e Industria che favorisce la mobilità dei giovani imprenditori o di aspiranti tali che abbiano già stilato un business plan.

Obiettivi principali:

Favorire la mobilità di neo imprenditori o aspiranti imprenditori;
Acquisire know-how attraverso l'esperienza all'estero;
Individuare potenziali partner esteri, creare un network di contatti;
Avviare una start-up

Beneficiari:

- Imprenditori: titolari o responsabili della gestione di una piccola o media impresa in un altro paese partecipante.

- Neo imprenditori o aspiranti imprenditori: giovani intenzionati a costituire una propria impresa che abbiano già stilato un business plan o che abbiano avviato una propria attività negli ultimi tre anni.

Cosa viene finanziato?

Un viaggio di andata e di ritorno verso il paese di destinazione (secondo massimali stabiliti dall'UE);

Costi di soggiorno (previa presentazione dei giustificativi di spesa).

Dove?

In tutti gli stati membri dell'Unione europea e in Liechtenstein, Norvegia, Macedonia, Islanda, Montenegro, Turchia, Albania, Serbia e Israele.

Durata

Il soggiorno all'estero dura da 1 a 6 mesi.

Come funziona?

1. I neo imprenditori e gli imprenditori affermati sottopongono la propria domanda di candidatura on-line http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/page.php?pid=051#.U1kjz1V_vfx

2. I candidati individuano un centro di contatto locale (tra quelli attivi sul territorio) che fungerà da ente coordinatore della mobilità al quale è possibile segnalare un'azienda ospitante

o che aiuterà nella ricerca;

3. I candidati redigono con l'imprenditore ospitante un progetto di lavoro e formazione all'estero che verrà presentato al punto di contatto;

4. Le parti sottoscrivono un accordo comune;

5. Il candidato può recarsi nell'azienda ospitante per un periodo compreso tra 1 e 6 mesi.

Link utili:

Erasmus per giovani imprenditori: erasmus-entrepreneurs.eu/index.php

DG Imprese e industria: ec.europa.eu/enterprise/index_it.htm

Microfinanziamenti con Progress Microfinance

Che cos'è?

Progress Microfinance è uno strumento, sostenuto dalla Commissione europea e dalla Banca europea per gli investimenti e gestito dal Fondo europeo per gli investimenti, per accrescere la disponibilità di microcrediti - prestiti di importo **inferiore a 25 000 euro** - per la costituzione o lo sviluppo di piccole imprese. Progress Microfinance non finanzia direttamente gli imprenditori, ma permette a una serie di intermediari di microcredito dell'UE di aumentare il volume dei prestiti:

- emettendo garanzie per coprire il rischio di eventuali perdite e
- mettendo a disposizione ulteriori fondi per la concessione di microfinanziamenti.
- Progress Microfinance resterà attivo fino al 2016.

Beneficiari:

- Chiunque voglia mettersi in proprio o costituire/sviluppare una microimpresa (meno di dieci dipendenti), specie nel settore dell'economia sociale;
- sia disoccupato;
- sia rimasto per qualche tempo fuori del mercato del lavoro e abbia difficoltà ad ottenere un finanziamento tradizionale (perché donna, considerato troppo giovane o troppo vecchio, appartenente a una minoranza, con una disabilità ecc.).

Come funziona?

Individuare un intermediario aderente a Progress Microfinance

Anzitutto è necessario individuare un intermediario di microcredito aderente a Progress Microfinance nel proprio paese al quale rivolgersi per avere tutte le informazioni sui **requisiti e le procedure** per ottenere un micro finanziamento.

Preparare la documentazione necessaria

Preparare la richiesta di un microcredito allegando la documentazione necessaria.

Link utili:

DGOccupazione, Inclusione e affari sociali: ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=it&catId=836

Intermediari microcredito: ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=983&langId=it

Microfinanza e imprenditoria sociale

Che cos'è?

Microfinanza e Imprenditoria sociale è il terzo asse del Programma EaSI e si propone di supportare l'accesso al microcredito e i finanziamenti in favore delle imprese sociali.

L'Asse Microfinanza e imprenditoria sociale continuerà ad agevolare l'accesso ai microfinanziamenti per le persone e le microimprese, oltre a favorire il potenziamento delle capacità degli operatori del microcredito e a sostenere l'imprenditorialità sociale.

Il finanziamento dell'imprenditoria sociale è una novità introdotta dalla Commissione Europea. A seconda del Paese o della Regione, i fondi verranno utilizzati per agevolare l'insediamento e lo sviluppo delle imprese sociali oppure saranno disponibili per la realizzazione su larga scala di idee e buone pratiche.

I micro finanziamenti sono erogati esclusivamente a enti di credito intermediari.

Obiettivi specifici:

Aumentare l'accesso ai microfinanziamenti e la loro disponibilità per i gruppi vulnerabili che intendono creare o sviluppare un'attività e per le microimprese;

Potenziare la capacità istituzionale degli operatori del microcredito;

Sostenere lo sviluppo delle imprese sociali, in particolare facilitando l'accesso ai finanziamenti.

Quali sono le novità del Programma MF/IS?

Pur continuando a sostenere i microfinanziamenti, come nell'ambito del programma attuale, l'Asse Microfinanza e imprenditoria sociale comprenderà diversi nuovi elementi:

Finanziamenti per **potenziare le capacità degli operatori della micro finanza** (per esempio per nuove assunzioni o acquisto di materiale);

Investimenti per lo sviluppo e l'espansione delle imprese sociali, ovvero di quelle imprese che perseguono uno scopo principale di tipo sociale, anziché la massimizzazione della distribuzione degli utili ai proprietari o ad azionisti privati. L'importo totale che un'impresa sociale può ricevere è di 500.000 euro, in conformità alle norme sugli aiuti di Stato. Il supporto del programma sarà limitato alle imprese non quotate in borsa, con un fatturato o un bilancio annuo complessivo non superiore a 30 milioni di euro.

Beneficiari:

Persone e microimprese e imprese sociali legalmente costituite nei seguenti paesi:

Stati membri dell'UE

Paesi dell'area SEE ai sensi dell'accordo SEE e Stati membri dell'EFTA

Paesi candidati UE e i paesi candidati potenziali, in linea con gli accordi quadro stipulati con gli stessi in merito alla loro partecipazione ai programmi comunitari.

Come funziona?

Individuare un intermediario aderente a Microfinanza e Imprenditoria sociale

Anzitutto è necessario individuare un intermediario di microcredito aderente al programma EASI nel proprio paese al quale rivolgersi per avere tutte le informazioni sui **requisiti e le procedure** per ottenere un finanziamento e inviare poi direttamente la domanda di microcredito.

Preparare la documentazione necessaria

Preparare la richiesta di un microcredito allegando la documentazione necessaria.

Link utili:

DG Occupazione, Inclusione e affari sociali: ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=it&catId=836

Intermediari microcredito: ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=983&langId=it

Contatti



Piazza Vittorio Emanuele II, 14
56125 Pisa (PI)
Tel.: 050 929 947
Fax: 050 929 350
<http://www.politicheuepisa.net>



/europedirectpisa



@ED_Pisa



europedirectpisa

Orario di apertura:
lun, mer, ven 9.00-13.00
mar, gio 9.00-13.00, 15.00-17.00